



# 360° Feedback zur persönlichen Weiterentwicklung

Bitte nimm dir genügend Zeit diesen Bogen leserlich auszufüllen (ca. 15-30 Minuten) und bring ihn dann in das 360°-Feedback-Meeting mit!

Deine aktuelle Stimmung:      

Bitte formuliere hier dein Feedback:

<p>Liebe/r _____,</p> <p>in der Zusammenarbeit mit dir im Kontext/Team/Projekt von _____, im Zeitraum _____, indem du die Rolle _____ eingenommen hast, habe ich folgende Handlungen bei dir identifiziert, von denen ich mir wünschen würde, dass du sie startest, stoppst und weitermachst:</p>
<b>Starten</b>
<b>Stoppen</b>
<b>Weitermachen</b>

## Ablauf des 360°-Feedback-Meetings:

- Das Meeting dauert nicht länger als 30 Minuten (Timebox!).
- Ein Teilnehmer erhält Feedback (Empfänger), die anderen Teilnehmer geben Feedback (Geber).
- Jeder Feedback-Geber liest dem Empfänger seinen ausgefüllten Bogen vor. Der Empfänger erhält den Bogen um später darüber reflektieren zu können. Er darf Verständnisfragen stellen, aber er darf sich nicht rechtfertigen.
- Der Empfänger darf eine offene lösungsorientierte Diskussion starten (moderiert von ihm)